

persorama

Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personalmanagement
Revue de la Société suisse de gestion des ressources humaines
Rivista della Società svizzera per la gestione delle risorse umane

HR
S W I S S



Recruiting
Mutig auf den Kopf
stellen – HR braucht einen
Perspektivenwechsel

Recrutement
Révolutionner avec courage
le recrutement – Les RH ont
besoin d'un changement
de perspective

Le marché de l'emploi en Suisse affiche des signes d'incertitude

Après avoir enregistré des résultats positifs tous les trimestres en 2014, le baromètre Manpower de l'emploi affiche des perspectives d'embauche négatives pour les trois premiers mois de 2015. Les intentions de recrutement reculent de façon significative dans cinq secteurs d'activité, notamment dans la construction qui enregistre une forte baisse en comparaison annuelle. Quant aux employeurs du secteur des activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, ils anticipent un résultat négatif pour la première fois depuis le lancement du baromètre en Suisse en 2005. Les régions continuent également à présenter des prévisions très contrastées. Les employeurs de Suisse centrale indiquent une prévision renouant avec l'optimisme caractéristique de la dynamique économique de la région, alors que ceux de Suisse orientale se montrent les plus pessimistes après avoir affiché des perspectives particulièrement élevées aux deux derniers trimestres.

«Sans surprise, les incertitudes liées à l'avenir de la politique d'immigration ou à celle de la fiscalité des entreprises, de même que les évolutions et tendances dans certains secteurs, notamment dans l'immobilier ou la finance, se traduisent par une baisse du rythme des embauches sur le marché de l'emploi», commente Patrick Maier, General Manager de Manpower Suisse. «Parmi les 42 pays où est menée l'étude Manpower, seuls trois montrent une tendance plus négative que la Suisse. Plusieurs facteurs critiques restent d'origine interne – il faut donc agir afin que notre pays puisse conserver sa position.»

mig/red

Bild: Thinkstock

Un Executive DBA démarre à Genève

Dès le 16 avril débutera, à Genève, une nouvelle formation destinée aux managers qui souhaitent poursuivre une réflexion post-MBA ou développer et partager leurs connaissances pratiques au travers d'un Executive Doctorate in Business Administration (EDBA). Ce travail s'échelonne sur trois ans, avec cinq séminaires de trois jours durant la première année, trois séminaires d'une journée destinés au suivi de la thèse en deuxième année et l'écriture ainsi que la soutenance publique de la thèse durant la troisième année.

Organisé par le Business Science Institute, une structure internationale qui accueille plus de 70 professeurs en sciences de gestion issus des plus prestigieuses universités et Business Schools du monde, l'EDBA s'adresse à tous les managers en fonction, y compris ceux des ressources humaines. Un DRH romand est d'ailleurs déjà inscrit à cette première session de formation.

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'à fin mars.

Plus de renseignements sur www.business-science-institute.com

aia

Apprendre à résoudre les conflits

Les 21 et 22 avril, HR Neuchâtel organise à nouveau un cours sur la thématique «Résoudre les conflits». Très prisée autant pour son contenu que pour son intervenante, Marie-France Bourdais, cette formation se déroule sur une journée et peut accueillir au maximum 20 participants. Elle est mise sur pied deux jours de suite afin de pouvoir répondre au mieux à la demande, toujours plus importante que le nombre de places disponibles. Le cours s'adresse donc en priorité aux membres de l'association neuchâteloise.

À la fois enseignante à la HEIG-VD et consultante et partenaire d'une PME de consulting, Marie-France Bourdais a aussi travaillé dans la culture, le développement personnel et le conseil en personnel. Cette riche expérience a fait d'elle une formatrice toujours très appréciée. Les inscriptions sont ouvertes sur le site de l'association. aia

IMPRESSUM

persorama
HR
SWISS

39. Jahrgang/39^e année

Herausgeber/Éditeur

HR
SWISS

Schweizerische Gesellschaft für Human Resources Management/Société suisse de gestion des ressources humaines, Löwenstrasse 20, 8001 Zürich, Tel. 044 211 95 44, Fax 044 212 18 76, info@hrswiss.ch, www.hr-swiss.ch

Redaktions-Ausschuss der HR Swiss/
Comité de rédaction HR Swiss

Jennifer Aellen, Urs Burgunder,
Marie-Noëlle Favarger Schmidt, Renate Kucher,
Regina Regenass, Max Scheidegger

Redaktion/Rédaction

Michaela Geiger, Chefredaktorin (mig)
Döltschweg 20, 8055 Zürich
Tel. 079 406 70 31, chefredaktion@persorama.ch

Mitarbeiter dieser Ausgabe:

Anne-Isabelle Aebli, Pierre-Henri Badel,
Manuel Fischer, Lisa Hilbich, Heike Hoffmann,
Sinikka Jenni, Margrit Kehmeier, Petra Pintscher,
Katharina Truninger, Helen Weiss

Verlag/Maison d'édition

Persorama, NZZ Fachmedien AG,
Maihofstrasse 76, Postfach 3359, 6002 Luzern
Tel. +41 41 429 58 70, Fax +41 41 429 58 71
verlag@persorama.ch

Anzeigenmarketing/Publicité

Zürichsee Werbe AG, Seestrasse 86, 8712 Stäfa,
Tel. 044 928 56 11, Fax 044 928 56 00
Anzeigenleitung: Daniel Baer, Natel 079 338 89 18,
daniel.baer@zs-werbeag.ch,
Responsable Suisse romande:
Zicafet Lutfiu, Tel. 044 928 56 14
zicafet.lutfiu@zs-werbeag.ch,
persorama@zs-werbeag.ch, www.zs-werbeag.ch
Innendienst: Sandra Verardo, Tel. 044 928 56 35
sandra.verardo@zs-werbeag.ch

Produktion/Production

bmedien, Bahnhofstrasse 14, 9471 Buchs SG
Tel. 081 750 02 02, Fax 081 756 17 06

Lithos

Multicolor Print AG, 6341 Baar ZG

Erscheinungsweise/Parution

vierteljährlich: März, Juni, September, Dezember
trimestriellement: mars, juin, septembre, décembre

Abonnements/Abonnements

Fr. 75.– für ein Jahr/Einzelnummer Fr. 20.–
frs 75.– par an/frs 20.– le numéro

Druckauflage/Tirage

7000 Exemplare/exemplaires
5999 WEMF/SW-beglaubigt/contrôlé REMP/FRP

Layout/Mise en page

Samira Gort, Peter Freudemann

Nachdruck/Reproduction

Der Nachdruck von Beiträgen bedarf der
schriftlichen Zustimmung der Redaktion.
Toute reproduction interdite sans autorisation
écrite de la rédaction.

printed in
switzerland